



APROB,  
DIRECTOR

Călin - Sorin IVAN LET



**RAPORT**  
**privind respectarea de către personalul O.C.P.I. Bihor**  
**a prevederilor Codului de etică și integritate, pe anul 2025**

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

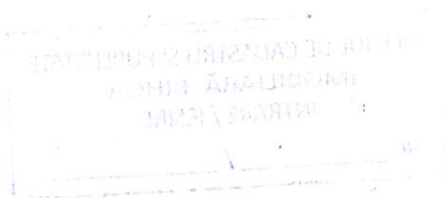
- A. Numărul posturilor din instituția publică:
1. Posturi aprobate: 82
  2. Posturi ocupate: 72
- B. În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Bihor, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:
1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0
  2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0
  3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 0
  4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = 0

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 352/02.07.2019.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin Decizia Directorului Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Bihor nr. 195/05.09.2020 respectiv 294/05.10.2023.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

- C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:
- funcții de execuție -0
  - funcții de conducere -0
  - funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor-0
- D. Obiectul sesizării/sesizărilor:
- nu este cazul



- E. Numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:
- funcții de execuție - 0
  - funcții de conducere - 0
  - funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - 0
- F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională:
- nu este cazul
- G. Număr de sesizări soluționate:
- nu este cazul
- H. Modul de soluționare a sesizărilor, din care:
- sesizări clasate - 0
  - sesizări soluționate - 0
- I. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională:
- nu este cazul
- J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:
- intruirea/reinstruirea personalului cu privire la dispozițiile legale și procedurale privind respectarea legislației în vigoare și a normelor de conduită.
- K. Sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri =
- avertisment scris = 0
  - suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare = 0
  - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile = 0
  - reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% = 0
  - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă = 0
- L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă:
- nu este cazul;

Întocmit,

Gabor Cristian Iulian

Consilier de etică